

# Arbetsmarknaden

Förvaltarforum

2017-02-02

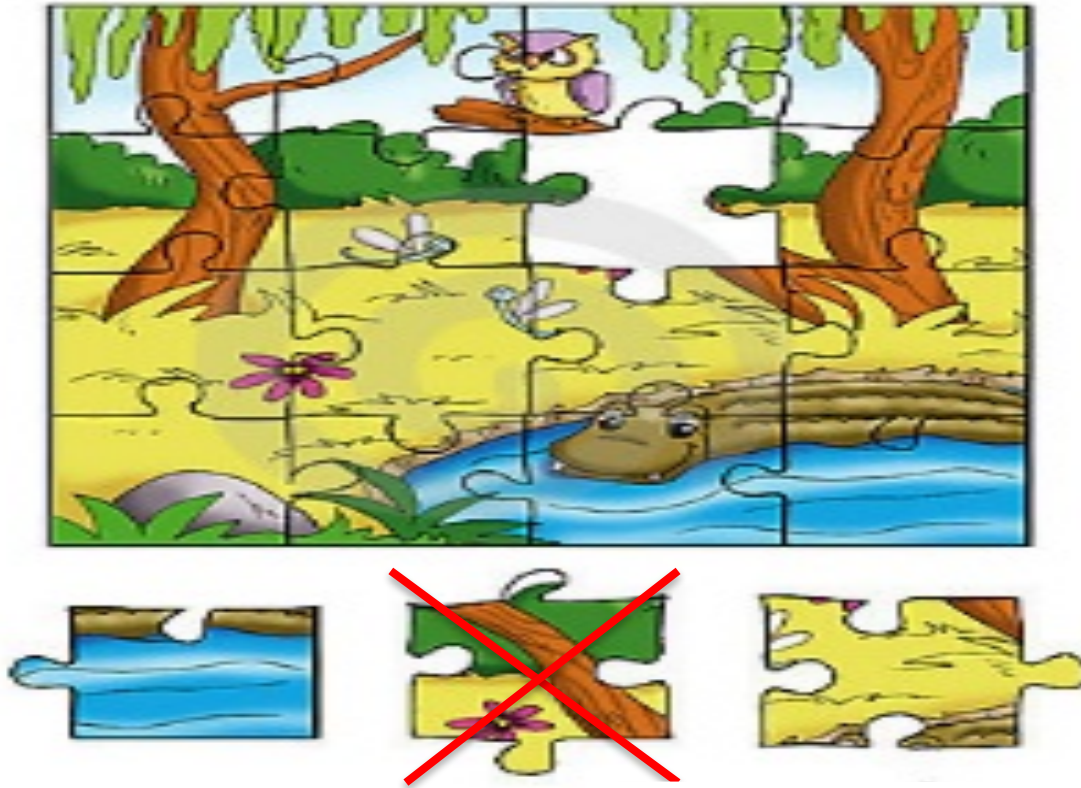


# Allmän fakta

- Antal sysselsatta i fastighetsbranschen: ca 90.000  
(65.000 fastighetsbolag + 25.000 industri med annan huvudsyssla)
- Antal sysselsatta i byggbranschen: ca 545.000
- Inom fastighetsbranschen så genomförs totalt ca 18.900 rekryteringar/år.  
Av dessa beräknas ca 3780 st. vara öppna, dvs utföras av rekryteringsbolag. 30% beräknas vara chefer och specialister.
- Personalomsättning i fastighetsbranschen: 20% (tidigare 10%)
- Nyanlända med eftergymnasial utbildning inom samhällsbyggnad och byggnadsteknik per år: 550
- Tjänstemän: 48%
- Kollektivanställda: 52%



# Kompetensbrist



# Publikfråga:

Vilka är de svåraste rollerna att rekrytera?

1. Fastighetsskötare
2. Transaktionsanalytiker
3. Tekniska förvaltare
4. Byggprojektledare
5. Övriga Projektledare
6. Drifttekniker
7. Hyresadministratörer
8. El & VVS specialister



# Topp 6

## Svåra roller att rekrytera

- Byggprojektledare
- Projektledare (kompetens inom alla slags projekt, tidiga skeden - ombyggnad av befintliga fastigheter)
- Drifttekniker (pga teknikskiftet samt servicenivån som krävs i personligheten)
- Alla specialistroller inom VVS, Ventilation
- Tekniska förvaltare med kunskap om energi (teknikskiftet och klimatfokus)
- Erfarna hyresadministratörer



# Antal arbetslösa i Sverige

Hur många är arbetslösa i Sverige?

**337 400 arbetslösa**

(SCB December 2016)

Detta motsvarar 6.5 % av den arbetsföra befolkningen

# Matchningsproblematik



# Utmaningar

- Proaktivt söka kanaler för att öka inflödet av kandidater till branschen
- Företagen måste göra sin hemläxa och kompetenskartlägga samt tänka utanför "boxen" och hitta branscher att hämta kompetens ifrån
- Praktik- och lärlingsprogram
- Samarbete företag och utbildningsbransch
- Företagen måste branda sitt varumärke
- Snabbspåret måste komma igång så att nyanlända snabbt kan valideras och att branschen kan ta tillvara på kompetensen

# Publikfråga:

Vilka faktorer är viktigast när man söker sig till ett företag?

1. Lön
2. Karriär
3. Tjänstebil
4. Varumärket
5. Var kontoret ligger
6. Friskvård
7. Ledning
8. Bonus



# Topp 3 för kandidaten vid val av arbetsgivare

- Karriär
- Social Hållbarhet
- Intressanta projekt

**Val av Varumärke går före Lön!**



# Tack!

## Frågor?



Susanne Åhlén

Vd Fasticon Kompetens

0734-15 43 15

[susanne.ahlen@fasticonkompetens.se](mailto:susanne.ahlen@fasticonkompetens.se)

[www.fasticon.se](http://www.fasticon.se)

[www.fasticonjobb.se](http://www.fasticonjobb.se)